

Ihre Vorteile – mit Managed HR-Services von YO:GO

1. Qualitätssteigerung

Mit Managed HR-Services von YO:GO optimieren Sie die Qualität Ihrer HR-Dienstleistungen und steigern die Zufriedenheit bei Ihren Mitarbeitern. Die Module der Managed HR-Services werden unter Verwendung derselben Applikation nahtlos in Ihre Geschäftsprozesse integriert. Die Qualität der Leistungen definieren Sie über vereinbarte Service Level-Agreements und profitieren von hochwertigen, technologisch erprobten, branchenspezifischen Standards der HR-Applikationen.

2. Flexibilitätsgewinn

Durch die Standardisierung und Automatisierung der HR-Prozesse werden die internen Abläufe beschleunigt. Dadurch gewinnen Sie mehr Freiraum zur Wahrnehmung Ihrer Kernaufgaben und der Förderung Ihrer Talente.

3. Individuelle Möglichkeiten

Sie bestimmen die benötigten Module und den Umfang des Angebots. Die Leistungen können Sie jederzeit Ihren Bedürfnissen anpassen. Weltweit verteilte Tochtergesellschaften können über geschützte Internetverbindungen in das Gesamtsystem integriert werden. Dieser Service vereinfacht die Verwaltung von Mitarbeiterdaten und ermöglicht Ihnen den Überblick auf Ihren gesamten Management- und Mitarbeiterstand. Sie haben jederzeit Zugriff auf Ihre Daten, egal ob in China, den USA, Spanien oder der Schweiz.

4. Kostenreduktion

Sie haben keine Investitions-, Personal- und Wartungskosten, weil die Module im Leasing-Modell angeboten und abhängig von der Anzahl Mitarbeitender abgerechnet werden. Sie nutzen dabei die Skaleneffekte und die Expertise von YO:GO und haben volle Kostentransparenz.

Testen Sie uns: Nutzen Sie einen Monat gratis unsere Lohnabrechnungsdienstleistung und prüfen Sie, wie wir Ihnen mehr Zeit für Ihre Talente schenken.